

# LAVORO

SICILIA

In collaborazione con Face4Job

**www.face4job.com** è la piattaforma di incontro tra domanda ed offerta di lavoro che intercetta ogni giorno tutte le offerte nuove delle aziende che assumono e permette di effettuare i video-colloqui on line direttamente dal pc di casa  
Scarica la app f4j - offerte di lavoro

**I dati Istat 2017.** A 20 anni soltanto un giovane su dieci fa coincidere studio e prima occupazione

## Prima i libri, poi la caccia al posto

### L'analisi



**Più Erasmus vuol dire più chance di lavoro per i giovani**

ALESSIO ROMEO \*

Unire l'utile al dilettevole e si trova lavoro più facilmente. È questo il risultato di una ricerca che mostra come gli studenti universitari che partecipano ai programmi di mobilità internazionale hanno maggiori chance lavorative. Ma non basta un viaggio qualsiasi: bisogna andare in Erasmus. A dirlo è una ricerca condotta dall'Agenzia nazionale Erasmus+ Indire, con il supporto dell'Istituto Piepoli, commentata dal sito Skuola.net.

L'indagine, conclusa alla fine del 2017, è stata fatta su un campione di circa 1.400 giovani, di cui 700 studenti che hanno vissuto l'esperienza di mobilità per studio o tirocinio in Erasmus+ e 700 "non mobili". Le interviste hanno coinvolto nel 74% dei casi giovani fra i 25 e 30 anni, per evidenziare gli effetti della mobilità anche dopo la laurea. Tra i risultati più interessanti si evidenziano: un miglioramento delle competenze linguistiche (55% degli intervistati), l'apprendimento di metodologie di studio non presenti in Italia (31%), una maggiore conoscenza delle altre culture (19%) e l'acquisizione di competenze specifiche di indirizzo del corso di studi (19%). Inoltre, in generale, si riscontra una «crescita personale e culturale», come afferma il 98% degli intervistati, che verte principalmente sull'acquisizione di un profilo internazionale - con studenti che si dimostrano molto più aperti, perché hanno avuto la possibilità di affacciarsi a realtà nuove e diverse - e un cambiamento molto rilevante per quanto riguarda le soft skills.

È piuttosto interessante anche l'aspetto del cambiamento negli atenei, che si può raffigurare come un circolo virtuoso: «da una parte la mobilità - sia incoming che outgoing - porta un soffio di novità da diversi punti di vista (didattico, gestionale, organizzativo...) e quindi cambia l'ateneo, dall'altra è l'università stessa che si adatta ai modelli europei più sviluppati proprio per far fronte alle esperienze di mobilità».

E gli insegnanti? Sperimentano una didattica più coinvolgente. L'analisi ha coinvolto 203 insegnanti che hanno partecipato al programma Erasmus+ per le scuole e 201 colleghi sen-

za esperienza di mobilità all'estero. Il 97% di chi è partito dichiara che il periodo di mobilità all'estero ha soddisfatto le proprie aspettative: il 96% ha migliorato le competenze linguistiche, il 28% ha appreso metodologie di insegnamento diverse, il 17% ha apprezzato il confronto con docenti stranieri. I docenti che organizzano e partecipano alle mobilità - si legge nel rapporto - rispetto ai colleghi che non vi partecipano diventano più aperti al confronto e ritornano più motivati. Non è solo il docente, ma la scuola nel suo complesso che cresce grazie alla progettazione europea. Migliora la collaborazione tra docenti all'interno della scuola, con un incremento e un miglioramento della qualità delle relazioni. La scuola, a sua volta, si apre al territorio: autorità locali, associazioni, università e centri culturali e, ultimo ma non meno importante, il mondo del lavoro. Le attività di progettazione internazionale offrono infine una grande opportunità per conoscere altri istituti in Europa con i quali vengono costruite reti internazionali, e tutto ciò innalza il profilo internazionale dell'istituto e la sua attrattiva.

Morale della favola: serve a perfezionare la lingua, ti fa sentire anche più europeo, che in tempi di Brexit non guasta, ma soprattutto, è un buon, se non il migliore, biglietto da visita nell'ingresso nel mondo del lavoro.

**Trend della settimana.** Questa è la settimana dei Neolaureati in Economia e Diritto, i giovani talenti più ricercati dalle aziende in Italia. Seguono le figure come Analisti programmatori, Venditori di negozio, Sw developer e Agenti monomandatari dalla Lombardia all'Emilia Romagna, Lazio, Piemonte e Veneto. Al sud Campania, Sicilia e Puglia sono le regioni più calde nei settori Commerciali, Retail e Turismo/Ristorazione. Le figure più ricercate del mercato sono pertanto Operatori di call center, Area manager, Tecnici commerciali, Addetti pulizie, Store manager e Chef. Una nota particolare merita la professione di Artigiano, in vari ambiti, che vede un incremento di richieste significativo in rete da parte di aziende del centro Italia.

\* Fondatore e Ceo Face4Job



I giovani under 30 che riescono a conciliare lavoro e studio sono il 10,5%: 188 mila persone su 1,8 milioni alle prese con i libri. Nella fascia tra i 20 e i 24 anni la percentuale scende al 6,9%

### MARIANNA BERTI

ROMA. Chi studia per una laurea o una specializzazione nel frattempo non lavora, né pensa a trovare un impiego. In Italia per i ventenni funziona così: dati dell'Istat alla mano, nel 2017 ha un'occupazione solo uno su dieci degli studenti tra i 20 e i 29 anni, considerando l'arco più ampio, in grado di coprire, oltre ai fuori corso, anche quanti vanno avanti con master e altro.

D'altra parte gli italiani restano a lungo a casa dei genitori, come pochi altri in tutta Europa, e quindi potrebbero non avere bisogno di un lavoro per pagarsi l'affitto, per mantenersi. Altra caratteristica tipica che pesa è il basso tasso di "dottori", nonostante la crescita degli ultimi anni. Probabilmente, poi, la lunga crisi ha fatto il resto: se non c'è posto per chi lo cerca seriamente, per vivere, figurarsi per chi lo userebbe solo come stampella.

Ecco che quelli che riescono a conciliare lavoro e studio sono precisamente il 10,5%: 188 mila persone su 1,8 milioni alle prese con i libri. C'è poi una fetta super-sottile, di chi non ha ancora un impiego ma lo sta cercando attivamente (52 mila). Un po' più ampia ma comunque molto limitata è la quota di coloro che, pur non dando la caccia a un lavoro, se capitasse non lo rifiuterebbero (112 mila).

Quindi tra libri e occupazione nessuna sovrapposizione, non solo nel concreto ma anche potenzialmente. Chi è alle prese con gli esami non bada contemporaneamente a trovare qualcosa, anche momentaneo. Ciò non significa che il problema lavoro non ci sia ma si tende a rimandarlo a quando si ha il cosiddetto "pezzo di carta" in tasca. Insomma una cosa alla volta.

Sempre meglio, si potrebbe dire, del fenomeno di quanti non studiano né lavorano. Ormai noti sotto l'etichetta di Neet, acronimo inglese che nel nostro Paese raccoglie oltre 2 milioni di ragazzi (anche se in diminuzione negli ultimi anni). Le cose poi cambiano con l'età. Nella fascia tra i 20 e i 24 anni, da universitari standard, la percentuale di chi ha un'occupazione mentre risulta iscritto a un qualche corso è ancora più ristretta (6,9%, 88mila su quasi 1,3 milioni). Si sale invece avvicinandosi alla fase in cui gli studenti sono molti meno: la maggioranza ha un impiego e ha già chiuso con la fase formativa. Quanto al genere, nelle proporzioni non si registrano differenze di sostanza tra donne e uomini. Certo, le studentesse sono di più dei colleghi maschi, ma i rapporti non cambiano: lavora solo uno su dieci.

### FIGURE PROFESSIONALI CARENTI SUL MERCATO

## A.A.A. tecnici e periti specializzati cercansi

ROMA. Le aziende italiane sono alla ricerca di tecnici che non riescono a trovare: mancano le competenze adeguate e dai nostri istituti escono troppi pochi diplomati per soddisfare la domanda. Informatici e periti elettrici o meccanici sono i più difficili da trovare.

«In questo momento - dice Francesca Contardi, managing director di EasyHunters, società di ricerca e selezione che offre servizi

di recruitment digitali a elevata qualità - le aziende hanno una grandissima difficoltà a trovare candidati che abbiano conseguito un diploma tecnico e, quando trovano il candidato con le giuste competenze, sono disposti ad offrire contratti a tempo indeterminato, retribuzioni anche in ingresso molto interessanti e ottime opportunità di carriera».

La difficoltà di trovare i candidati, però, non si può imputare

solo al numero limitato di iscrizioni agli istituti tecnici che, ancora oggi, sono considerati percorsi di serie B rispetto ai licei. Manca quasi del tutto una cultura tecnico-scientifica.

«È importante ricordare - continua Francesca Contardi - che in alcuni casi un profilo specializzato è molto più ricercato, e di conseguenza anche pagato, di un laureato con un background generalista».

### IN EVIDENZA

#### • IREN SPA

Iren SpA è una società per azioni italiana, operante quale multiservizi, in particolare nella produzione e distribuzione di energia elettrica, nei servizi di telerscaldamento ed in altri servizi di pubblica utilità. Iren è nata il primo luglio 2010 dalla fusione tra IRIDE, la società che nel 2006 aveva riunito AEM Torino ed AMGA Genova, ed ENIA, l'azienda nata nel 2005 dall'unione tra AGAC Reggio Emilia, AMPS Parma e Tesa Piacenza. Ricerca 51 figure professionali in ambito Commerciale, Engineering, Consulenza e Acquisti/Logistica per ricoprire ruoli come: Manutentore, Perito, Tecnico commerciale, Autotrasportatore, Gestione acquisti, Progettista, ecc. Le regioni in cui assume sono Emilia Romagna, Liguria, Piemonte, Lombardia e Campania. Candidature dirette tramite il servizio Premium di face4job.com o sul sito istituzionale dell'azienda <https://irenfutura.grupporen.it/irenlavoraconnoi/>

#### • BNP PARIBAS

BNP Paribas è uno dei leader europei nei servizi finanziari di portata mondiale e una delle 6 banche più solide al mondo secondo la valutazione della società di rating Standard & Poor's. Il Gruppo è presente in Europa in quattro mercati domestici attraverso la banca retail: Belgio, Francia, Italia e Lussemburgo. BNP Paribas detiene una delle più grandi reti internazionali con una presenza in 75 paesi e un organico di 192.092 collaboratori. Ricerca 74 figure professionali negli ambiti Banking/Insurance, Finance/Controlling, Digital/Media, Commerciale, IT e Neolaureati per ricoprire ruoli come: Sales, Recupero Crediti, Risk Manager, Social Media Manager, Direttore vendite, IT Manager, ecc. La regione in cui assume è Lazio, Lombardia, Toscana, Emilia Romagna, Sicilia, Friuli Venezia Giulia, Puglia, Veneto e Sardegna. Candidature dirette tramite il servizio Premium di face4job.com o sul sito istituzionale dell'azienda <http://www.bnpparibas.it/it/careers/>

#### • LEROY MERLIN ITALIA SRL

Leroy Merlin è un'azienda francese operante nella grande distribuzione, specializzata in bricolage e fai-da-te, edilizia, giardinaggio, decorazione e arredo bagno. Il primo punto vendita italiano viene aperto nel 1996 a Solbiate Arno, in provincia di Varese, in società con il gruppo Rinascente per l'integrazione dei negozi Bricocenter. Oggi Leroy Merlin Italia Srl ha 48 punti vendita in Italia e un fatturato di 1,5 miliardi di euro, con 6.720 collaboratori di cui il 91% a tempo indeterminato. Ricerca 71 figure professionali in ambito Retail, Acquisti/Logistica, Marketing, Engineering, Neolaureati e Neodiplomati per ricoprire ruoli come: Venditori, Capo settore, Interior designer, Product Specialist, Magazziniere, PR specialist, Operaio specializzato ecc. Le regioni in cui assume sono Lombardia, Piemonte, Emilia Romagna, Toscana, Veneto, Campania, Lazio e Umbria. Candidature dirette tramite il servizio Premium di face4job.com o sul sito istituzionale dell'azienda <https://www.leroymerlin.it/>

### ANNUNCI

Selezionate dal portale [www.face4job.com](http://www.face4job.com) ecco alcune offerte di lavoro. Sullo stesso portale sono consultabili migliaia di annunci da tutto il mondo.

#### • JAVA DEVELOPER

Azienda: H-FARM S.p.A.  
Divisione: Technology/IT  
Candidatura su Face4Job: SW Developer  
Città: Catania  
Posizioni aperte: 1

#### • SALES RAPPRESENTATIVE

Azienda: Bayer AG  
Divisione: Sanità/Life Sciences  
Candidatura su Face4Job: Product Specialist  
Città: Messina  
Posizioni aperte: 1

#### • AGENTI PLURIMANDATARI

Azienda: Anzalone gessi S.r.l.  
Divisione: Commerciale/Vendite  
Candidatura su Face4Job: Agente Plurimandatario  
Città: Enna  
Posizioni aperte: 1

#### • ASSISTENTE DI CANTIERE

Azienda: TransTec Services Srl  
Divisione: Property/Construction  
Candidatura su Face4Job: Geometra di Cantiere  
Città: Palermo  
Posizioni aperte: 1

#### • WCM COORDINATOR

Azienda: Unilever PLC  
Divisione: Engineering/Manufacturing  
Candidatura su Face4Job: Project Engineer  
Città: Napoli  
Posizioni aperte: 1

#### • GOVERNANCE SPECIALIST

Azienda: Intesa Sanpaolo  
Divisione: Banking/Insurance  
Candidatura su Face4Job: Risk Manager  
Città: Roma  
Posizioni aperte: 1

#### • ALLIEVO CARRIERA DIRETTIVA

Azienda: Esselunga S.p.A.  
Divisione: Neolaureati  
Candidatura su Face4Job: Neolaureato  
Città: Firenze  
Posizioni aperte: 1

#### • TORNITORE

Azienda: Marpos S.p.A.  
Divisione: Engineering/Manufacturing  
Candidatura su Face4Job: Operaio Metallmeccanico  
Città: Bologna  
Posizioni aperte: 1

SEI UN'AZIENDA CHE ASSUME IN SICILIA? CONTATTACI AL SEGUENTE INDIRIZZO EMAIL [ufficiostampa@face4job.com](mailto:ufficiostampa@face4job.com)